



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสมอพลือ

ที่ พบ ๗๕๔๐๑.๑ / -

วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง การกำหนดการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในองค์การบริหารส่วนตำบลของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและการเพิ่มค่าตอบแทน พนักงานจ้าง

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลสมอพลือ

อาศัยอำนาจตามข้อ ๒๕ วรรคท้าย ประกอบมาตรา ๑๓ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๕ ประกอบมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ได้กำหนดเงื่อนไขให้พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือ โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งหน่วยงาน

เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลสมอพลือ จึงขอประกาศกำหนดการปฏิบัติหน้าที่ราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและการเพิ่มค่าตอบแทน พนักงานจ้าง โดยอนุโลมใช้กับพนักงานจ้างตามภารกิจ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไปด้วย และให้ใช้บังคับในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ โดยมีหลักเกณฑ์รายละเอียดตามประกาศฯแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบหากเห็นควรโปรดลงนาม เพื่อแจ้งพนักงานส่วนตำบลทุกสำนัก กองทราบถือปฏิบัติต่อไป

(ลงชื่อ)

(นางสาวเมธาวี เชิดชำนาญ)

หัวหน้าสำนักปลัด

- เห็นควรแจ้งพนักงานส่วนตำบลทุกสำนัก กองทราบถือปฏิบัติ

(ลงชื่อ)

(นายชฎ แสงหิรัญภาดา)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลสมอพลือ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสมอพลือ

ที่ พบ ๗๕๔๐๑.๑ / -

วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง การกำหนดการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในองค์การบริหารส่วนตำบลของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและการเพิ่มค่าตอบแทน พนักงานจ้าง

เรียน หัวหน้าส่วน ผู้อำนวยการกอง พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อบต.สมอพลือ ทุกท่าน

อาศัยอำนาจตามข้อ ๒๕ วรรคท้าย ประกอบมาตรา ๑๓ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๕ ประกอบมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ได้กำหนดเงื่อนไขให้พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือ โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งหน่วยงาน

เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น นายองค์การบริหารส่วนตำบลสมอพลือ จึงกำหนดจำนวนครั้งการทำงานสายในปีงบประมาณเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลและเลื่อนขั้นค่าตอบแทนพนักงานจ้าง โดยอนุโลมใช้กับพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไปด้วย และให้ใช้บังคับในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ โดยมีหลักเกณฑ์รายละเอียดตามคำสั่งแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

(ลงชื่อ)

(นางสาวเมธาวี เชิดขำนาญ)

หัวหน้าสำนักปลัด

รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสมอพลือ

ลงลายมือชื่อรับทราบถือปฏิบัติ

สำนักปลัด

- ๑.
- ๒.
- ๓.
- ๔.
- ๕.
- ๖.
- ๗.
- ๘.
- ๙.
- ๑๐.
- ๑๑.

กองคลัง

- ๑.
- ๒.
- ๓.
- ๔.
- ๕.
- ๖.
- ๗.

กองช่าง

- ๑.
- ๒.
- ๓.
- ๔.
- ๕.



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสมอพลือ
เรื่อง การกำหนดการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในองค์การบริหารส่วนตำบลของพนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
และการเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

อาศัยอำนาจตามข้อ ๒๕ วรรคท้าย ประกอบมาตรา ๑๓ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๕ ประกอบมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี ในการ
ประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ได้กำหนดเงื่อนไขให้พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับ
การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค์การบริหาร
ส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือ โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งหน่วยงาน

เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น นายกองค์การ
บริหารส่วนตำบลสมอพลือ จึงกำหนดจำนวนครั้งการทำงานสายในปีงบประมาณเพื่อประกอบการพิจารณา
เลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลและเลื่อนขั้นค่าตอบแทนพนักงานจ้าง โดยอนุโลมใช้กับพนักงานจ้าง
ตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปด้วย และให้ใช้บังคับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ -
๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

๑. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. - ๓๑ มี.ค.) มาสายไม่เกิน ๑๕ ครั้ง ลาไม่
เกิน ๒๓ วันทำการ ไม่รวมวันลาดังต่อไปนี้

- (ก) ลาอุปสมบท หรือ ลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย
เฉพาะวันลาที่สิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
- (ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน
- (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่
เกินหกสิบวันทำการ
- (ง) ลาป่วยหรือประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไป
หรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่
- (จ) ลาพักผ่อน
- (ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือดหรือเข้ารับการเตรียมพล
- (ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัว และวันลาป่วยที่ไม่ใช่วันลาป่วยตาม
(ง) ให้นำเฉพาะวันทำการ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครึ่งปีงบประมาณ

๒. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.) มาสายไม่เกิน ๑๕ ครั้ง
ลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ ไม่รวมวันลาดังต่อไปนี้

- (ก) ลาอุปสมบท หรือ ลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย
เฉพาะวันลาที่สิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

- (ข) ลาคลอบบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน
- (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ
- (ง) ลาป่วยหรือประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่
- (จ) ลาพักผ่อน
- (ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือดหรือเข้ารับการเตรียมพล
- (ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การการระหว่างประเทศ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัว และวันลาป่วยที่ไม่ใช่วันลาป่วยตาม (ง) ให้นำเฉพาะวันทำการ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครึ่งปีงบประมาณ

๓. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีครั้งที่ ๑ หรือครั้งที่ ๒ ในแต่ละครั้ง หากพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มาสายเกิน ๑๕ ครั้ง หรือลาเกิน ๒๓ วันทำการ (ไม่รวมวันลาที่กำหนดข้างต้น) หรือจงใจ ละเลย ละทิ้ง ทอดทิ้ง หน้าที่ราชการอาจจะไม่ได้รับการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนขั้นเงินเดือน ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษในรอบระยะเวลานั้น ๆ และอาจจะถูกดำเนินการลงโทษทางวินัย

ทั้งนี้ ให้ผลการพิจารณาตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสมอพลือ เรื่องการกำหนดการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ ในองค์การบริหารส่วนตำบลของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อ ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและการเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้าง เป็นส่วนหนึ่งในการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เพื่อนำเสนอ พิจารณาความดี ความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือน รวมทั้งการประเมินเลื่อนระดับหรือใช้ในการพิจารณา เพื่อต่อสัญญาจ้าง หากกรณีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ผู้ใดฝ่าฝืนหรือจงใจไม่ปฏิบัติตาม ระเบียบหรือประกาศในระบบราชการ จะต้องได้รับการลงโทษทางวินัย ๒ สถาน ตามที่ประกาศกกำหนดไว้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

